



КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКА КФФ

Code of Conduct for KFF Employees

НАША МИССИЯ: Каждый сотрудник КФФ
несёт ответственность за создание безопасной, уважительной
и инклюзивной среды для всех участников футбольной деятельности



Безопасность



Уважение



Честность и
профессионализм



Отвественность



Право быть
услышанным

✓ СОТРУДНИК КФФ ОБЯЗАН

- ✓ Соблюдать Политику Safeguarding и внутренние документы КФФ
- ✓ Уважать права, достоинство и личные границы каждого человека
- ✓ Создавать безопасную и инклюзивную рабочую среду
- ✓ Соблюдать принципы честности, профессиональной этики и конфиденциальности
- ✓ Незамедлительно сообщать о случаях насилия, дискриминации, буллинга или иных нарушениях
- ✓ Бережно относиться к персональным данным участников футбольной деятельности
- ✓ Соблюдать требования законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов КФФ
- ✓ Проходить обязательное обучение по вопросам Safeguarding и Child Protection

✗ СОТРУДНИКУ КФФ ЗАПРЕЩАЕТСЯ

- ✗ Допускать любые формы насилия, дискриминации или харассмента
- ✗ Использовать служебное положение в личных целях
- ✗ Игнорировать сообщения о возможных нарушениях
- ✗ Разглашать конфиденциальную информацию
- ✗ Нарушать требования по защите персональных данных
- ✗ Проявлять неуважение к участникам футбольной деятельности
- ✗ Принимать решения, создающие конфликт интересов
- ✗ Совершать действия, способные нанести ущерб репутации КФФ или безопасности участников

ЕСЛИ ВЫ СТАЛИ СВИДЕТЕЛЕМ НАРУШЕНИЯ

1

Обеспечьте безопасность пострадавшего, если это возможно

2

Сохраняйте спокойствие и объективность

3

Не проводите самостоятельное расследование

4

Зафиксируйте известные вам факты

5

Незамедлительно сообщите Safeguarding Officer

6

Действуйте в соответствии с процедурами КФФ

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ...

? Вы стали свидетелем буллинга или дискриминации

- Сообщите непосредственному руководителю или Safeguarding Officer

? Вам сообщили о возможном насилии в отношении ребёнка

- Выслушайте → зафиксируйте информацию → незамедлительно передайте её Safeguarding Officer

? Вы обнаружили нарушение Кодекса поведения

- Сообщите через установленную процедуру подачи обращений

? У вас возник конфликт интересов

- Незамедлительно уведомите непосредственного руководителя и действуйте в соответствии с внутренними процедурами КФФ